

## РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

о внесении изменений в коллективный договор  
 MAOY «Посольская средняя общеобразовательная школа» от 20.02.2019 № 11

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта РФ	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности организации
20	28	-	респ. Бурятия	Кабанский		образ	муниц
Дата внесения изменений в коллективный договор		Дата начала действия изменений		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
18.11.2020 г.		01.09.2020 г.		19.02.2022 г.		3 года	
Стороны коллективного договора, представители							
от работников: Щепина Ольга Петровна				от работодателя: Осетрова Светлана Александровна			
РАЗДЕЛЫ	Изменения вносятся:						
	1. Соглашение о внесении изменений в коллективный договор MAOY «Посольская СОШ» от 20.02.2019 № 11– 3 листа; 2. Положение об оплате труда работников на 2020-2021 учебный год– 12 листов; 3. Выписка из протокола общего собрания- 2 листа.						
	Другие мероприятия		Другие приложения коллективного договора остаются неизменны и действуют до 19.02.2022 года				

Первый заместитель Руководителя  
 Администрации МО «Кабанский район»



Г.В. Осетров

От работодателя



С.А.Осетрова

От работников  
Председатель первичной

профсоюзной  
организации Щ Щепина О.П.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Посольская средняя общеобразовательная школа»  
муниципального образования «Кабанский район»  
Республики Бурятия  
на 2020-2022 годы

2020г

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Посольская средняя общеобразовательная школа»  
МО «Кабанский район» Республики Бурятия

МАОУ «Посольская СОШ» в лице директора Осетровой Светланы Александровны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Щепиной Ольги Петровны, руководствуясь статьей 43 Трудового кодекса РФ, договорились внести в действующий Коллективный договор следующие изменения:

**Добавить пункт 4.10. Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Раздела IV «Оплата труда и нормы труда», согласно Постановлению Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" в следующей редакции:**

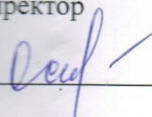
1. Настоящий Порядок определяет порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ «Посольская СОШ». Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 000 рублей в месяц. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы. В случае длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство и возложения обязанностей классного руководителя на другого педагогического работника, начисление ежемесячного денежного вознаграждения производится пропорционально времени исполнения обязанностей отсутствующего педагогического работника с установлением

ему соответствующих дополнительных выплат за классное руководство пропорционально времени замещения. В случаях недостаточного количества педагогических работников на одного педагогического работника, с его письменного согласия, может быть возложено классное руководство в двух классах. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим: - выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы 5 числа каждого месяца; - учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика.

2. Настоящие изменения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания, и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020

Директор



Осетрова С.А.

Председатель первичной  
Профсоюзной организации



Щепина О.П.